POLÍTICA INTEGRADA

Versión 6 - 19 de agosto del 2026

GRUPO TRIANGULO S.A.S. *y sus empresas filiales* ***(SERCARGA S.A.S, AGIL CARGO S.A.S y TRAVESA S.A.S.),*** *dedicadas al transporte terrestre de carga nacional e internacional, desarrolla e implementa sistemas logísticos efectivos, haciendo las cosas bien desde el principio con el propósito de satisfacer las necesidades de nuestras partes interesadas a través de una cultura corporativa basada en:*

- *El respeto por los derechos humanos, garantizando actividades socialmente responsables.*
- *La participación de todos los niveles de la organización en la implementación y mejora continua del Sistema de Gestión Integral.*
- *Personal competente y comprometido que trabaja en equipo con honestidad, transparencia y que aplica las conductas éticas establecidas por la compañía.*
- *La promoción de estilos de vida saludables dentro y fuera del entorno laboral, impulsando el bienestar físico, mental y social de nuestros colaboradores y sus familias como pilar fundamental de nuestra cultura de prevención.*
- *La prevención de daños a la imagen y reputación de la compañía a través de la adopción y cumplimiento de disposiciones que prohíben cualquier modalidad constitutiva de soborno, corrupción, fraude, lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masivas.*
- *El Trabajo con las partes interesadas para dar cumplimiento a los objetivos del sistema de gestión integral.*
- *La asignación de los recursos necesarios para el desarrollo de la operación y el desempeño del sistema de gestión integral.*
- *El cumplimiento de los requisitos legales, normativos y de otra índole, aplicables a la naturaleza de la organización y al sistema de gestión integral.*
- *La identificación, evaluación, valoración y control de los peligros, riesgos de los procesos de la organización que afecten la calidad, seguridad y salud en el trabajo, velando por el estricto cumplimiento de los programas de gestión establecidos.*
- *La promoción de un ambiente de trabajo seguro y saludable para los colaboradores, contratistas, subcontratistas para prevenir lesiones, deterioro de la salud (accidentes de trabajo y/o enfermedades laborales)*
- *La comunicación, participación y consulta de los colaboradores en temas relacionados con el sistema de gestión integral.*
- *Asegurar la protección del medio ambiente y daños a la propiedad, previniendo la contaminación y minimizando los impactos ambientales generados por la organización.*
- *La implementación de estrategias de sostenibilidad aplicables a la operación.*
- *Usar de manera sostenible los recursos con el fin de mitigar los efectos del cambio climático y proteger la biodiversidad y los ecosistemas.*
- *La identificación y control de los impactos socio ambientales generados en cada uno de los procesos de la organización*
- *La prevención de la contaminación de la mercancía y la unidad de transporte con cargas ilícitas*
- *El mejoramiento de la calidad de vida de nuestros trabajadores y sus familias, las comunidades vecinas y la sociedad en general.*
- *El incremento de la rentabilidad.*
- *El posicionamiento de la marca y la internacionalización de la compañía*
- *La promoción de la seguridad en el uso de tecnologías de la información.*
- *La comunicación de esta política a todos los colaboradores, contratistas y subcontratista que prestan servicios a la empresa independiente de su forma de contratación, la cual estará disponible para su consulta.*